

# 维萨拉合作伙伴行为准则

## 1 简介

### 1.1 维萨拉的价值观和期望

维萨拉致力于促进可持续增长的同时，保有其在全球气象、环境以及工业测量等所有业务领域中的领先地位。与我们“竭尽全力，保护地球”的使命相一致，我们坚持不懈地努力寻求解决方案并采取行动来推动达成这一使命并创造可持续的未来。维萨拉与我们的合作伙伴（定义如下）之间的关系是建立可持续业务成功的重要组成部分。在这方面，维萨拉合作伙伴行为准则（“准则”）是我们的合作伙伴承诺遵守的最佳实践的最低标准。我们的合作伙伴同意无一例外地遵守本准则，并将其中的道德原则融入其运营和业务的各个方面，共同致力于实现可持续性、诚信和负责任商业行为。此外，我们的合作伙伴有能力并努力在质量、成本控制、创新、可靠性和可持续性方面不断改进。就本准则而言，我们的合作伙伴包括所有合作伙伴、供应商、分包商、分销商、经销商以及维萨拉与之订立合作协议的任何公司。

我们保留通过持续监督和审计来强制遵守本准则的权利。合作伙伴任何不遵守本准则的行为都可能导致其违反合同义务，进而导致与维萨拉的業務关系终止。

合作伙伴应为其业务合作伙伴（供应商、分包商、合作伙伴和合伙人）（“业务合作伙伴”）制定自己的《供应商准则》或类似政策，涵盖与本准则相同的原则和要求。合作伙伴应确保业务合作伙伴遵守这些原则和要求，并积极监督其业务合作伙伴遵守这些要求。

本准则可能会定期根据维萨拉提供的信息进行修订。您始终可以在维萨拉的 [Vaisala.com](https://www.vaisala.com) 网站上查阅最新版本准则。

### 1.2 遵守法律并尊重人权

合作伙伴应遵守所有适用的国际和国家法律、指令和法规。在极少数情况下，如果本准则的任何部分与适用法律冲突，受影响的合作伙 伴应遵守适用法律，同时尽可能努力满足本准则的原则。如果当地习俗与本准则冲突，我们的合作伙伴应优先遵守本准则。我们的合作伙伴与维萨拉一样致力于保护人权，特别是尊重他人、维护他人尊严、鼓励多样性、接受不同意见、促进人人享有平等机会、培育包容和合乎道德的文化，所有这些都符合《世界人权宣言》、《国际人权法案》以及核心国际劳工组织 (ILO) 公约。合作伙伴应根据联合国《企业与人权指导原则》和经合组织《跨国公司行为准则》进行负责任商业行为方面的人权尽职调查，以避免和解决潜在的不利影响。合作伙伴还应提供公平的工作和劳动条件，其中包括：

- 遵守有关工作时间、最低工资、加班费、充足休息时间、病假、年假、育儿假以及强制性福利（如社会保障等）的所有适用法律；
- 保存适当且准确的就业记录；
- 确保所有员工在承诺接受工作前充分了解雇佣条款；
- 禁止雇用 15 岁以下的劳动者，但国际劳工组织《最低年龄公约》规定的例外情况除外。如果发现童工，合作伙伴必须采取符合儿童最大利益的行动；
- 保护 15 至 17 岁的劳动者，使其免于从事因工作性质或工作环境而可能损害健康、安全或道德福祉的工作。此外，建立系统和/或订立协议以确保满足这些要求，并且定期跟进；

- 确保合作伙伴或合作伙伴的分包商使用的劳动力（包括临时派遣劳动者）不存在任何形式的强迫劳动、人口贩卖或任何形式的非自愿劳动或债务奴役（包括扣留员工的护照或其他证件）。所有代表合作伙伴行事的招聘机构或临时工机构都必须遵守这一规定；
- 确保运营过程中不会发生人口贩卖；
- 为所有员工每 7 天提供至少 24 小时的连续休息时间；
- 提供平等的就业机会和待遇，不考虑种族、肤色、宗教、性别、政治观点、国籍、社会背景或任何其他类似的与工作固有要求无关的差别；
- 坚持对任何形式的员工骚扰行为采取零容忍政策，无论是直接的、间接的、身体的还是口头的；以及
- 承认并尊重员工自由结社和进行集体谈判的基本权利。

### 1.3 负责任的矿产采购

合作伙伴应负责任地采购所有矿产。对于锡、钽、钨或黄金（“冲突矿产”），合作伙伴应遵守与冲突矿产相关的所有适用法律。如果供应冲突矿产，合作伙伴应考虑经合组织《来自冲突及高风险地区矿产的负责任供应链尽职调查指南》，建立负责任地购买和采购这些矿产的系统 and 流程。合作伙伴应开展人权尽职调查，以避免和解决潜在的不利影响。他们确保不直接或间接地为侵犯人权的武装团体提供资金或利益，并且至少要求其下一级供应商和合作伙伴也这样做。

## 2 员工行为

### 2.1 平等待遇

合作伙伴致力于营造积极、包容的工作环境，促进平等、尊重、多样性和包容性。他们确保所有员工享有平等的机会、权利和公平待遇，明确禁止基于（但不限于）种族、国籍、宗教、性别、年龄、性取向、残疾或婚姻状况的骚扰或霸凌。

### 2.2 将职业健康与安全放在首位

合作伙伴应优先考虑员工的健康和安全，并遵守适用的法律法规。安全是大家共同的责任，合作伙伴应鼓励事件报告和危险识别。合作伙伴应为员工提供健康、安全的工作环境，至少确保建立足够的程序来预防和管理紧急情况 and 职业危害，并确保员工能够合理地获得饮用水、卫生设施、充足的通风和照明。

## 3 商业惯例、道德与合规

在与维萨拉以及维萨拉客户开展业务时，合作伙伴应遵守适用的法律法规，并以诚信、公平、尊重和合乎道德的方式开展业务实践 and 活动。

### 3.1 环境

合作伙伴应致力于环境保护和可持续发展，应遵守环保法律法规，通过减少排放、污染和产生的废物尽可能减少对环境的影响。此外，合作伙伴应遵守有关禁止或限制使用特定物质的适用法律、法规和维萨拉要求。合作伙伴应积极考虑运营活动对环境的影响并提出改善可持续发展实践的方法。合作伙伴不断致力于通过提高能源效率、采用可再生能源和实施减少浪费策略等措施降低对环境的影响。根据要求，合作伙伴应向维萨拉报告其环境影响，包括温室气体排放情

况。这应通过商定的方法来完成，并包括第三方验证（如果维萨拉要求）。此外，合作伙伴应拥有结构化方法来管理环境责任，其中可能包括在适当情况下建立环境管理体系。我们的目标是共同创造更加可持续的未来。

## 3.2 财务凭证

我们的合作伙伴应保存全面、准确的财务凭证，确保遵守适用的法律法规。所有作为商业交易证据而制作或收到的凭证，无论格式如何，都必须完整准确地代表所记录的交易或事件。如需要保留的凭证须一应俱全。

## 3.3 处理利益冲突

我们的合作伙伴应确保他们与维萨拉员工的互动不会造成利益冲突或导致出现利益冲突。任何此类冲突或潜在冲突均须立即向维萨拉披露。此外，如果任何维萨拉员工或其直系亲属在合作伙伴组织中拥有重大经济或其他利益、在合作伙伴组织内担任管理职位或受雇于合作伙伴，我们的合作伙伴应立即通知维萨拉。这种透明度可以促进合作伙伴与维萨拉之间关系的完整性，确保各方都以符合合作伙伴关系的最佳利益行事。

## 3.4 竞争

我们的合作伙伴应支持公平竞争，严格遵守竞争法，谴责任何反竞争行为。例如，我们的合作伙伴没有也不会与竞争对手达成任何提高价格、限制产品供应或破坏公平竞争的协议。他们不会容忍或支持被视为过度、歧视性、诱导忠诚或滥用地位的商业条件。合作伙伴能够获得基本技术和基础设施。

## 3.5 对腐败实行零容忍政策

在维萨拉，我们对贿赂和腐败采取零容忍政策。我们的合作伙伴应秉持同样的高标准，并建立严格的标准和程序，以防止董事、员工和代表参与任何形式的贿赂或腐败。这些禁令还适用于意在确保新业务、维持现有关系或获取不公平优势的各项活动。此外，我们的合作伙伴不得向维萨拉员工提供礼品或款待，因为此类举动可能会影响我们的员工做出与合作伙伴相关的决定，或者造成产生此类影响的表象。

## 3.6 贸易合规

我们合作伙伴的商业行为应符合所有适用的国家法律、指令和法规，这些法律、指令和法规适用于与合作伙伴司法辖区之间进口、出口或再出口的零件、部件和技术数据。这包括遵守来自美国、欧盟或国际贸易组织的其他外贸管制和/或其他贸易和经济制裁或限制。合作伙伴不得参与洗钱或资助恐怖主义或犯罪活动。

我们的合作伙伴应提供真实、准确且定期更新的信息（包括收集已签署的商品出口分类证书“CECC”），并在必要时申请并获得产品从一个国家/地区出口到另一个国家/地区所需的出口许可证、许可和/或其他同意。

如果任何合作伙伴、其所有人、董事、高级职员或代表受到此类制裁或因制裁合规而接受调查，或者合作伙伴向维萨拉供应的任何产品、软件或技术受到出口管制或许可要求的约束，则合作伙伴必须及时通知维萨拉。

# 4 信息保护

## 4.1 机密/专有信息

我们的合作伙伴应非常谨慎地处理各类敏感信息，包括机密、专有和个人信息。除非事先获得信息所有者的授权，否则信息只能用于预期商业目的。此外，对于专有信息，我们的合作伙伴应遵守所有适用的知识产权法律，确保防止侵犯专利、版权和商标。

## 4.2 信息安全

我们的合作伙伴应保护他人的机密和专有信息（包括个人数据），防止未经授权的访问、破坏、滥用、修改和泄露。实施过程中需要适当的技术支持、人员配置、组织结构调整以及电子安全措施。应定期审查和更新这些措施，至少确保始终与行业标准保持一致。

## 4.3 个人数据的保护

我们的合作伙伴及其分包商、供应商或其他服务提供商应遵守 (i) 关于在个人数据处理和此类数据自由流动方面保护自然人的欧洲法规 2016/679 (GDPR)；(ii) 为实施 GDPR 而制定的法律法规；以及 (iii) 任何其他适用法规，包括法律、规则、政府要求、法典以及国际法、联邦法、州和省级法律。

# 5 监督和报告

## 5.1 合规性监督

我们的合作伙伴应监督其对本准则的遵守情况，并及时向维萨拉提供任何可能违反本准则的活动的信息。他们还应根据要求向维萨拉提供有关本准则中列出的任何内容的文档，并允许维萨拉或经维萨拉授权的人员进行合规性监督。维萨拉或由维萨拉指定的第三方有权在任何时间在合作伙伴的任何地点对合作伙伴的设施进行现场审计，但须提前合理时间发出书面通知。维萨拉的审计和检查权利应涵盖合作伙伴合同义务和准则要求履行情况的所有方面。维萨拉执行的检查和审计不得以任何方式限制合作伙伴在本准则下承担的义务和责任。

维萨拉及其合作伙伴应相互合作，努力完善各种条件，以期减轻不利的环境和人权影响。根据要求，合作伙伴应根据维萨拉的要求报告有关不利影响和补救计划的可用信息。

## 5.2 报告问题

我们的合作伙伴必须向法律部门和/或道德与合规官员报告任何有关违反本准则或适用法律的问题。他们还应立即向维萨拉代表报告这些问题，或利用维萨拉举报渠道进行秘密举报，网址为：<https://www.vaisala.com/en/code-conduct/vaisala-whistleblowing-channel>。

合作伙伴应为员工提供对本准则中概述的任何合规要求提出疑虑的途径，并且任何善意提出此类报告的员工都应受到保护，以免遭到报复。

如果维萨拉出于强制性企业可持续发展报告的目的需要合作伙伴提供某些信息，则合作伙伴应在维萨拉提出请求后的合理时间内提供此类信息，除非合作伙伴有正当理由拒绝提供此类信息。

## 5.3 违规事件

如果发生违规，我们的合作伙伴将向维萨拉提供纠正措施计划，该计划必须在维萨拉同意的特定时间范围内实施并记录。任何在审计中发现的或在之后的审计中传达的瑕疵应由合作伙伴自费纠正，不得出现不必要的延期。合作伙伴将向维萨拉提供已纠正瑕疵的充分信息和证据。我们的合作伙伴承认，对于不遵守本准则或拒绝在约定期限内纠正已发现的缺陷的合作伙伴，维萨拉可以终止与其的合作关系。

# 签名

通过签署本准则，合作伙伴同意采取适当措施来实施和遵守上述原则。

单击或点击此处输入文本。

公司 \_\_\_\_\_

签名 \_\_\_\_\_

正楷姓名 \_\_\_\_\_

职位 \_\_\_\_\_

日期和地点 \_\_\_\_\_